

Faculteitsraad
Faculteit der Sociale Wetenschappen
463^e vergadering
9 maart 2023 – MS Teams
Notulen

Raadsleden

Aanwezig: Lotte Honselaar, Jan Jansen, Gert-Jan Lelieveld, Tim Mickler, Monique Tromp, Amos Waasdorp, Inge van der Weijden, Kiki Zanolie (voorzitter FR)

Afwezig met bericht: Carine ten Doesschate, Valentin Fenk, Nihal Miaaz, Suzanne Mol, Margot Weerd

Faculteitsbestuur

Aanwezig: Kristiaan van der Heijden, Laura Boncz, Paul Wouters (voorzitter overlegvergadering FR-FB)

Afwezig met bericht: Rolf Oosterloo

Overige aanwezigen

Karin Guijt, Jordi Kerkum, Alice Kurpershoek (notulist), Mara Steffen

Afwezig met bericht: Elsbeth Gelissen

Publieke Tribune

Melany Rotteveel

Datum volgende vergadering: 13 april 2023, 15.00-17.00uur

1. Opening en vaststelling agenda

2. a. Vaststelling concept-verslag en actiepuntenlijst 17 november 2022

Tekstueel:

-

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- 5. Bespreking model Opleidings- en Examen Reglement (OER): Van der Heijden geeft aan dat per email een antwoord op de vragen is gestuurd.

3. Postlijst

-

4. Vice-decaan Onderzoek

Wouters reageert op vragen vanuit de FR of er al een duidelijk beeld is van de vice-decaan onderzoek en hoe de nieuwe positie wordt geëvalueerd met de volgende opmerkingen:

- De nieuwe functie betekent dat deze persoon zich specifiek kan oriënteren met betrekking tot de Graduate School, en daarmee de kwaliteit van de begeleiding van de promovendi kan verbeteren. De PhD Klankbordgroep zal om feedback gevraagd worden.

- Het is niet de bedoeling dat er achteraf wordt gemonitord, maar dat het onderdeel van het beleid wordt om regelmatig terug en vooruit te blikken, o.a. met de onderzoeksdirecteuren en de instituten.
 - Criterium van de evaluatie: kwaliteit van het bestuur met andere woorden: hoe draait de boel.
- Aanvulling bij pagina twee van het document Voorstel Vice-decaan Onderzoek FSW, "De in het faculteitsreglement vastgelegde doorslaggevende stem van de decaan verdient wellicht enige nuance": De decaan heeft een doorslaggevende stem in de integrale processen maar de financiële gezondheid van de faculteit, is niet alleen de verantwoordelijkheid van de Portefeuillehouder Bedrijfsvoering maar van het gehele bestuur.
- De nieuwe decaan wordt in- en extern gezocht, de vice decaan onderzoek intern.
- Kerkum informeert bij het College van Bestuur waarom de vacature voor de decaan alleen op de Nederlandse website is te vinden en niet op de Engelse.
- De faculteitsraad geeft een positief advies met betrekking tot het voorstel Vice-decaan Onderzoek.

5. Resultaten Personeelsmonitor (gast: Karin Guijt)

Wouters geeft door dat het bestuur de signalen van de enquête zeer serieus neemt en is daarom met de instituten in gesprek om mogelijke problemen op te lossen.

Wouters geeft antwoord op de vragen die zijn verstuurd door de FR naar aanleiding van de personeelsmonitor:

1. Er is structureel onderfinanciering om blended teaching te ondersteunen; er lijkt een kentering aan te komen omdat de nieuwe minister van OWC extra financiering heeft toegezegd voor het hoger onderwijs.
2. Verandering en het efficiënter maken van de bestuurscultuur en betere systemen kunnen er mogelijk aan bijdragen om de werkdruk te verminderen.
3. Ambities zijn positief maar genereert ook werkdruk maar het FB is zich hiervan bewust en houdt het in de gaten door bijvoorbeeld zo veel mogelijk werk en taken in de begroting zichtbaar te maken en houdt ook het werkplezier in de gaten.

Guijt en het FB voegen onderstaande punten toe:

- Het FB was niet verrast door de resultaten en beseft dat corona invloed heeft gehad op de uitkomsten; het gaat om specifieke problemen bij de instituten waarover gesprekken worden gevoerd met de instituutsbesturen en het FB.
- Welke norm wordt er gehanteerd voor de docenten; hoe wordt dit gedaan in de universiteit. Als voorbeeld kan het protocol van Rechten als voorbeeld worden genomen.
- Waar kan de focus bij het VSP worden aangebracht. De begrotingscyclus goed uitwerken.
- Het volgen van cursussen over Leiderschap in de verschillende teams. Deze cursussen worden universiteit breed georganiseerd.
- Er is een facultaire werkgroep OBP in relatie met blended education. Het ICLON, LLiNK en SOLO spelen hierin een belangrijke rol. Het is dus onder de aandacht. Vrijdag 10 maart aanstaande is er een Blended Education Event in het Living Lab.
- Er is een centrale afdeling (SCIS) die bedoeld is om de internationale staf wegwijs te maken bij onder andere huisvesting en belastingen.
- Voor medewerkers is er een handboek in de maak met informatie over alle relevante regelingen, beleidsbeslissingen en procedures
- Voor studenten, speciaal voor de eerstejaars, wordt nog gekeken wat voor ondersteuning, speciaal in het mentoraat, kan worden gegeven om door de vele informatie wegwijs te worden.
- Er wordt overigens van leidinggevendenden ook verwacht dat zij hun nieuwe medewerkers wegwijs kunnen maken.
- Volgens de CAO is er 16 uur beschikbaar voor cursussen. De taskforce heeft daar ook adviezen

over uitgebracht. Het is de bedoeling om meer planmatig met ontwikkeltijd om te gaan en dit ook in de begroting op te nemen.

- Het deelnamepercentage aan de PhD monitor was lager dan de personeelsmonitor; de graduate school kijkt naar aandachtspunten zoals vindbaarheid en ontwikkelaanbod.

6. Mededelingen

- Lerarenopleiding Den Haag: De nieuwe lerarenopleiding is nog niet ingediend bij NVAO maar dit wordt hopelijk snel gedaan zodat de opleiding aanstaande september kan starten. Zodra het mogelijk is, wordt er een presentatie gegeven over de nieuwe bacheloropleiding.
- Werving decaan: Er zijn 1e en 2e ronde gesprekken gepland, Kiki Zanolie, Kristiaan van der Heijden, Laura Boncz en Karin Guijt zitten, met nog andere leden, in deze BAC.
- Startersbeurzen: Er wordt regelmatig overleg gevoerd met de taskforce Starters- en stimuleringsbeurzen waarbij alle instituten en YAL zijn betrokken en waarbij open en transparant wordt geopereerd. Er is akkoord op het bestedingsplan dat daarna moet worden goedgekeurd door het CvB. Er is niet op alle punten uitsluitend en het wachten is nog op een reactie van NWO. Het kan op veel verschillende manieren worden ingezet maar een startersbeurs kan maar een keer worden ingezet. De instituten onderzoeken wat een eerlijke selectie is.

7. Rondvraag

-

8. Besloten gedeelte/Vertrouwelijk

9. Sluiting van de vergadering

Wouters bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

Besluitenlijst 463^{ste} Faculteitsraad d.d. 9 maart 2023

- De Raad stelt het verslag van de vergadering van 26 januari 2023 vast, inclusief de besluitenlijst.
-